

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης FY23





Περιεχόμενα

01 Μήνυμα του Διευθύνοντα Συμβούλου **σελ. 1**

02 Η Εταιρεία **σελ. 2**

03 Εταιρική Διακυβέρνηση **σελ. 8**

ESG Scorecard

Βασικά Όργανα

Συμμόρφωση με το GDPR

Πιστοποιήσεις

04 Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη **σελ. 13**

ESG Scorecard

Κοινωνία

Άνθρωποι

05 Περιβάλλον **σελ. 21**

ESG Scorecard

Ανθρακικό Αποτύπωμα

06 Σύνοψη Επιδόσεων για το FY23 & Στόχοι FY24 **σελ. 27**

Μήνυμα από τον Διευθύνων Σύμβουλο

Κάθε χρόνο η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι μια ευκαιρία να κάνουμε μια αποτίμηση όσων έχουμε πετύχει και να θέσουμε τους νέους μας ESG στόχους. Σκοπός πάντα είναι να αυξήσουμε τον θετικό αντίκτυπο της εταιρείας στο περιβάλλον, την κοινωνία και σε όλους τους υπόλοιπους ενδιαφερόμενους (stakeholders). Η Έκθεση αυτή αποτελεί ένα βήμα μέσα από το οποίο επικοινωνούμε με διαφάνεια όλες τις ESG ενέργειες που πραγματοποιήσαμε την προηγούμενη οικονομική χρονιά και αξιολογούμε τις επιδόσεις μας έναντι των στόχων που θέσαμε. Παράλληλα, αποτυπώνουμε τους νέους μας στόχους που λειτουργούν σαν οδηγός για τις επόμενες ESG ενέργειες και ενισχύουν την δέσμευσή μας για βιώσιμη ανάπτυξη, βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος καθώς και καλύτερο αποτύπωμα της εταιρείας στην Κοινωνία και το Περιβάλλον.

Άρης Παπαθάνος

Διευθύνων Σύμβουλος & Αντιπρόεδρος Δ.Σ.



Η Εταιρεία

Στην [CPI A.E.](#) παρέχουμε ολοκληρωμένες λύσεις για πάνω από 30 χρόνια κατέχοντας ηγετική θέση ως διανομέας προϊόντων, λύσεων και υπηρεσιών τεχνολογίας προστιθέμενης αξίας.

Διαθέτουμε προϊόντα Printing, Scanning, POS, Εξοπλισμού προβολής & θέασης, IP Surveillance, Data Storage και Auto-ID. Παράλληλα, υλοποιεί λύσεις MPS, Ψηφιοποίησης - Διαχείρισης εγγράφων και διαχειρίζεται μεγάλο αριθμό Συμβολαίων.

Η [Αποστολή](#) μας είναι μέσα από προϊόντα και υπηρεσίες τεχνολογίας να ενισχύσουμε τις επιχειρήσεις και τους επαγγελματίες στη βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητάς τους.

Μπορείτε να δείτε τα Αποτελέσματα του Οικονομικού Έτους FY23* [εδώ](#).

*Οικονομικό Έτος FY23: Ιούλιος 2023 έως Ιούνιος 2024



Ομάδα Διοίκησης

3



Χρήστος Παπαθάνος
Ιδρυτής & Πρόεδρος ΔΣ



Άρης Παπαθάνος
Διευθύνων Σύμβουλος



Άλκης Ρουγγέρης
Εμπορικός Διευθυντής



Γιώργος Αντύπας
Οικονομικός Διευθυντής



Μόσχα Κουμουσίδου
Διευθ. Τεχνικού Τμήματος



Βιβή Ντοβίνου
Διευθύντρια HR



Κώστας Βασιλείου
Διευθυντής IT



Κωνσταντίνος Σταμπέλος
Διευθυντής Supply Chain



➤ Το Όραμα μας

Να **αναπτυσσόμαστε** συνεχώς με αποφασιστικά βήματα, αξιοποιώντας την **εμπειρία** και εξελίσσοντας την **τεχνογνωσία** μας στην αγορά της τεχνολογίας

Να προσφέρουμε με **επαγγελματισμό και συνέπεια** λύσεις, οι οποίες προσθέτουν αξία και συμβάλλουν στην **ανάπτυξη των πελατών και συνεργατών μας**

Να εξασφαλίζουμε ένα περιβάλλον με **επίκεντρο τους ανθρώπους μας**, ώστε να αναγνωρίζονται και να αναπτύσσονται οι **δεξιότητές τους** και να νιώθουν **υπερήφανοι** για τη συνεισφορά τους

Οι Αξίες μας

Η παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών είναι ο πυρήνας της δραστηριότητας μας. Στο πλαίσιο αυτό διαθέτουμε μεγάλο αριθμό συμβολαίων για παροχή υπηρεσιών υποστήριξης σε μεγάλους διεθνείς και εγχώριους οργανισμούς στο πλαίσιο συγκεκριμένων SLAs (Service Level Agreement), ενώ παράλληλα υλοποιούμε έργα πανελλαδικά. Σε συνδυασμό με τα προϊόντα που εισάγουμε, προσφέρουμε λύσεις που απαντούν στις ανάγκες των πελατών μας εξασφαλίζοντάς τους αυξημένη αποδοτικότητα, αποτελεσματική μείωση κόστους και υψηλή επιστροφή των επενδύσεών τους.

Δραστηριοποιούμαστε στοχεύοντας στην επίτευξη ενός υψηλά ποιοτικού αποτελέσματος που ξεπερνά τις προσδοκίες των πελατών και των συνεργατών μας. Λειτουργούμε υπεύθυνα και δεσμευόμαστε έμπρακτα στις συμφωνημένες δράσεις, κατανοώντας ότι οι ενέργειές μας επηρεάζουν τους πελάτες, τους συνεργάτες και την κοινωνία εν γένει.

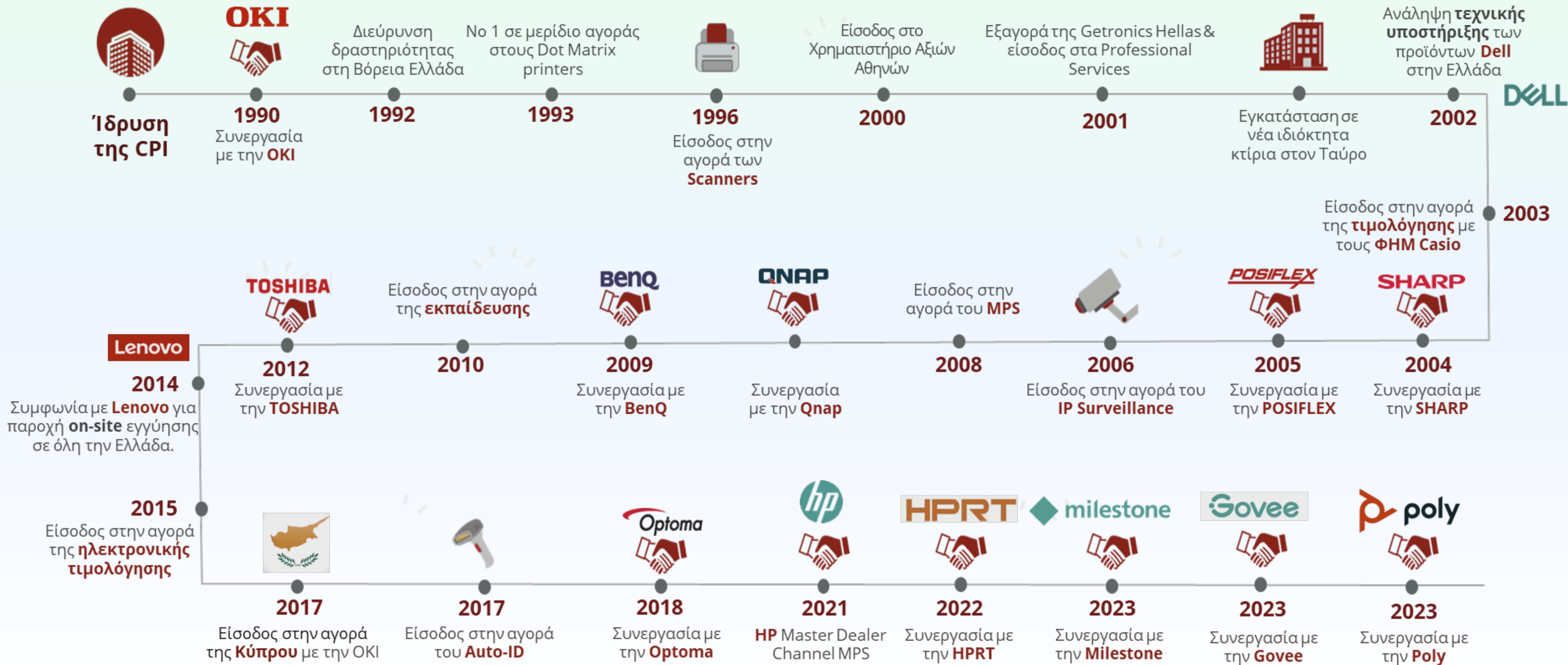
**Ανοικτή
Επικοινωνία**

**Σεβασμός
&
Ευγένεια**

**Εντιμότητα
&
Ακεραιότητα**

**Αποτελεσματικότητα
&
Υπευθυνότητα**

Η Ιστορία μας



➤ Οι Αριθμοί μας

1150

Business
Partners

23.000

On-site
Επισκέψεις

5

Τμήματα
Τεχνικής
Υποστήριξης

56

Μηχανικοί

13.300

Αιτήματα
Τηλεφωνικής
Τεχνικής
Υποστήριξης

98%

των Αιτημάτων
με αναπόκριση
την ίδια ημέρα

3.800

Συμβάσεις

8.700

In-House
Επισκευές

100+

Service Centers
υποστήριξης &
παροχής
υπηρεσιών

135

Εργαζόμενοι

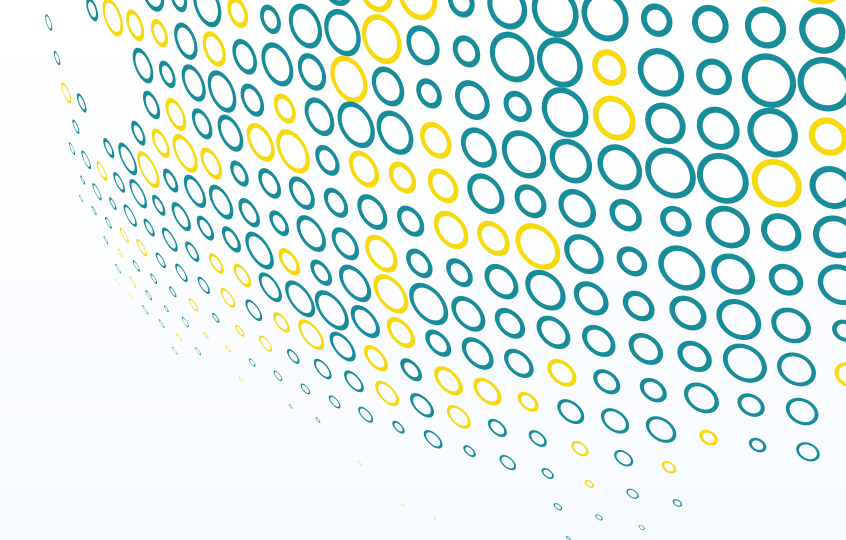
Εταιρική Διακυβέρνηση

Το 2021 υιοθετήσαμε πλήρως τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) σε συμμόρφωση με την σχετική υποχρέωση, όπως αυτή αποτυπώνεται στο νόμο 4706/2021. Μεριμνώντας για την τυπική και ουσιαστική μας συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο αλλά και αποβλέποντας στην επίτευξη θετικών οικονομικών αποτελεσμάτων μέσα από αυτή, έχουμε θέσει σε λειτουργία ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου σχεδιασμένο να προσθέτει αξία και να βελτιώνει τις λειτουργίες μας. Παράλληλα, μας βοηθά να προσφέρουμε μια συστηματική επιστημονική προσέγγιση για την αποτίμηση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας της διαχείρισης των κινδύνων και την ενίσχυση της διαφάνειας. Περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να βρείτε [εδώ](#).

Σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου - Ποσοστό γυναικών μελών του διοικητικού συμβουλίου	Ποσοτική	33	Ποσοστό (%)
Σύνθεση διοικητικού συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου	Ποσοτική	66	Ποσοστό (%)
Σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου - Κατάταξη του Προέδρου του διοικητικού συμβουλίου	Ποιοτική	Μη Εκτελεστικό Μέλος	
Σύνθεση διοικητικού συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών και ανεξάρτητων μελών του διοικητικού συμβουλίου	Ποσοτική	33	Ποσοστό (%)
Σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου - Αριθμός μελών του διοικητικού συμβουλίου	Ποσοτική	9	Αριθμός
Σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου - Μέσος όρος θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Ποσοτική	5	Αριθμός
Σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου - Μέσος όρος ηλικίας των μελών του διοικητικού συμβουλίου	Ποσοτική	52	Αριθμός
Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	Ποσοτική	0	Ευρώ
Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Αριθμός παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	Ποσοτική	0	Αριθμός
Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις - Ημερομηνία δημοσιοποίησης	Ημερομηνία	31/10/2024	



Βασικά Όργανα



Διοικητικό Συμβούλιο

Την τρέχουσα χρονική περίοδο το Διοικητικό Συμβούλιο της CPI είναι 9μελές και αποτελείται από 3 εκτελεστικά, 3 μη εκτελεστικά και 3 μη εκτελεστικά ανεξάρτητα μέλη. Συνέρχεται τακτικά τουλάχιστον μία φορά το μήνα και έκτακτα ανάλογα με τις ανάγκες της Εταιρείας ή όπως ορίζεται στο εκάστοτε ισχύον Καταστατικό. Περαιτέρω, σύμφωνα με το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο και σε συμμόρφωση με τις ειδικότερες προϋποθέσεις που αυτό θέτει, το Διοικητικό Συμβούλιο διαθέτει Επιτροπή Ελέγχου και Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την σύνθεση του Δ.Σ. μπορείτε να βρείτε [εδώ](#).

Επιτροπή Ελέγχου

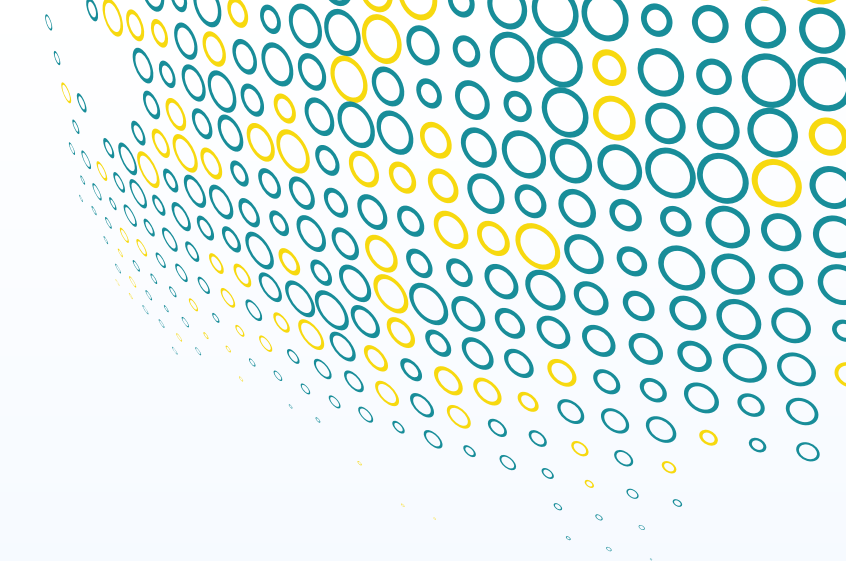
Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελεί μια ανεξάρτητη επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου και αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα, στην πλειοψηφία τους, μέλη. Κατόπιν της εκλογής της από το ΔΣ, η Επιτροπή συγκροτείται σε σώμα και εκλέγει ένα εκ των μελών της ως Πρόεδρο κατόπιν σχετικής προς τούτο συνεδριάσεως και μυστικής ψηφοφορίας αποκλειστικά μεταξύ των μελών της Επιτροπής. Η θητεία των μελών της Επιτροπής Ελέγχου είναι τετραετής. Στόχος της επιτροπής είναι να παρακολουθεί τα αποτελέσματα των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων της εταιρείας, και να αναφέρει στο Διοικητικό Συμβούλιο τυχόν θέματα που έχουν προκύψει και χρήζουν άμεσης επίλυσης. Περισσότερα για τον Κανονισμό λειτουργίας Επιτροπής Ελέγχου μπορείτε να δείτε [εδώ](#).

Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων

Τα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων εκλέγονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και αποτελείται από τρία μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα, στην πλειοψηφία τους, μέλη. Η Επιτροπή είναι ενιαία καθώς ασκεί δύο αρμοδιότητες, δηλαδή του τομέα Αποδοχών και του τομέα Υποψηφιοτήτων, εφαρμόζοντας τις αντίστοιχες πολιτικές και κανονισμούς. Σκοπός της εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών είναι να ενισχυθεί η διαφάνεια, οι αξίες, τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και η βιωσιμότητα της εταιρείας, ενώ της Πολιτικής Υποψηφιοτήτων είναι η ελαχιστοποίηση των πιθανών επιχειρησιακών κινδύνων που απορρέουν από την ανάθεση καθηκόντων σε μη κατάλληλα και αξιόπιστα πρόσωπα. Περισσότερα για τον Κανονισμό λειτουργίας Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων μπορείτε να δείτε [εδώ](#).



Βασικά Όργανα



Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου

Το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου αποτελεί εποπτικό όργανο της Εταιρείας. Προϋπόθεση για την ορθή εκτέλεση των καθηκόντων του αποτελεί η ύπαρξη ολοκληρωμένου Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, μέρος του οποίου αποτελεί η Πολιτική Εσωτερικού Ελέγχου της CPI. Η πολιτική η οποία αποτελεί μέρος τους Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας της εταιρείας, αποτελεί σύνολο ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών για τον έλεγχο κάθε δραστηριότητας της CPI και των συνδεδεμένων εταιρειών, και συντελεί στην αποτελεσματική και ασφαλή λειτουργία της. Περισσότερα για την πολιτική Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας μπορείτε να βρείτε [εδώ](#).

Μονάδα Εξυπηρέτησης Μετόχων, Ανακοινώσεων & Επικοινωνίας

Η Μονάδα Εξυπηρέτησης Μετόχων, Ανακοινώσεων & Επικοινωνίας λειτουργεί ως ενιαία μονάδα. Μεταξύ άλλων ευθύνεται για τη συμμόρφωση της Εταιρείας και του Ομίλου ως προς τις υποχρεώσεις τους που απορρέουν από το εκάστοτε ισχύον θεσμικό πλαίσιο της Κεφαλαιαγοράς ως Εισηγμένης Εταιρείας και ως Μετόχου Εισηγμένων Εταιρειών. Ακόμα, επιμελείται της σύνταξης και ευθύνεται για την υποβολή στην Ε.Κ. και το Χ.Α. του Ετησίου Δελτίου, ενώ συνεργάζεται στη διαχείριση του φακέλου παρακολούθησης του Επενδυτικού Προγράμματος και την κατάρτιση αναφορών προς τις αρχές σχετικά με την πορεία υλοποίησης του. Ειδικότερα, έχει την ευθύνη για την άμεση, ακριβή και ισότιμη πληροφόρηση των μετόχων, καθώς και την υποστήριξή τους όσον αφορά στην άσκηση των δικαιωμάτων τους με βάση την ισχύουσα νομοθεσία και το καταστατικό της Εταιρείας.

DIGITAL
ECONOMY

GDPR

PRIVACY

REGULAT

GE

Συμμόρφωση με το GDPR

Η Εταιρεία βρίσκεται σε διαρκή επαγρύπνηση, ώστε να λαμβάνει τα απαιτούμενα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την πλήρη συμμόρφωσή της με την υφιστάμενη νομοθεσία για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, συμβαδίζοντας πάντα με τις τεχνολογικές εξελίξεις. Με την καθημερινή συνδρομή και την καθοδήγηση του Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων (DPO), η Εταιρεία προχώρησε στις εξής ενέργειες:

- Καλλιέργεια εταιρικής κουλτούρας προστασίας προσωπικών δεδομένων και ευαισθητοποίηση του προσωπικού σε ζητήματα προστασίας της ιδιωτικότητας.
- Ενίσχυση της διαφάνειας και της ενημέρωσης του προσωπικού σχετικά με την επεξεργασία των προσωπικών τους δεδομένων.
- Ανανέωση του πιστοποιητικού ISO / IEC 27701-Σύστημα Διαχείρισης Πληροφοριών Απορρήτου.
- Επικαιροποίηση των συμβατικών όρων περί επεξεργασίας των προσωπικών δεδομένων, με πελάτες, προμηθευτές και εξωτερικούς συνεργάτες της Εταιρείας.
- Διασφάλιση της σύννομης επεξεργασίας των προσωπικών δεδομένων των υποκειμένων των δεδομένων, στο πλαίσιο των προωθητικών δράσεων (marketing) της Εταιρείας.



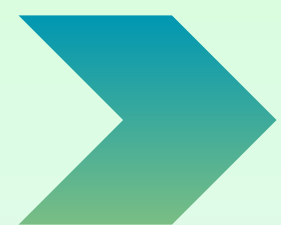
Πιστοποιήσεις



A hand holding a green rectangular block with the letters 'CSR' in white. The background is a collage of green line-art icons on a teal and light green geometric background. The icons include a money bag, an hourglass, a paperclip, a magnifying glass, a line graph, a padlock, a stack of coins, a smartphone, a bar chart, a handshake, a lightbulb, a pie chart, a cloud with a download arrow, a speech bubble, a person icon, a tree diagram, and a stack of papers.

CSR

Εταιρική
Κοινωνική
Ευθύνη

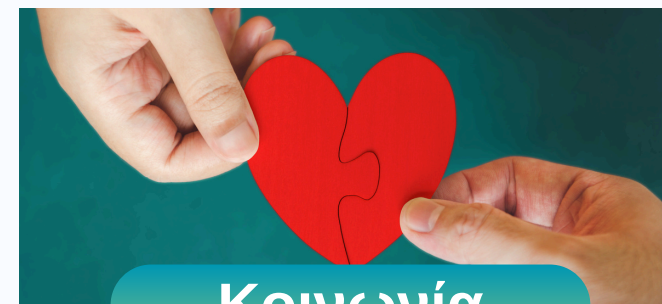


Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη



Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	Ποσοτική	32	Ποσοστό (%)
Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	Ποσοτική	29	Ποσοστό (%)
Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας	Ποιοτική	10	Ποσοστό (%)
Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό μη εθελούσιας κινητικότητας	Ποσοτική	5	Ποσοστό (%)
Κινητικότητα προσωπικού - Συνολική κινητικότητα	Ποσοτική	15	Ποσοστό (%)
Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης διευθυντικών στελεχών	Ποσοτική	30	Αριθμός / Ώρες
Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης λοιπών κατηγοριών	Ποσοτική	25	Αριθμός / Ώρες
Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης γυναικών	Ποσοτική	27	Αριθμός / Ώρες
Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανδρών	Ποσοτική	25	Αριθμός / Ώρες
Συλλογικές συμβάσεις εργασίας - Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Ποσοτική	0	Ποσοστό (%)
Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων -Επιλεξιμότητα	Ποσοτική	18560	Ευρώ
Ποσοστό της διαφοράς μεταξύ ανδρικών και γυναικείων αποδοχών	Ποσοτική	4	Ποσοστό (%)

ΕΚΕ Δράσεις



Κοινωνία

Σεπτέμβριος 2023: Αιμοδοσία - Ογκολογικό Νοσοκομείο Άγιος Σάββας

Νοέμβριος 2023: 40ος Μαραθώνιος Αθήνας με την συμμετοχή 19 ατόμων

Νοέμβριος 2023: Δωρεά στην Επιστημονική Μαστολογική Εταιρία Ίαση Στήριξη (Ε.Μ.Ε.Ι.Σ)

Νοέμβριος 2023: Δωρεά στον Δεσμό με βάση το ποσοστό των παραγγελιών μας b2b

Δεκέμβριος 2023: Δωρεά 14 ολοκληρωμένων Η/Υ σε Σχολείο της Θεσσαλίας σε συνεργασία με τον ΣΕΒ

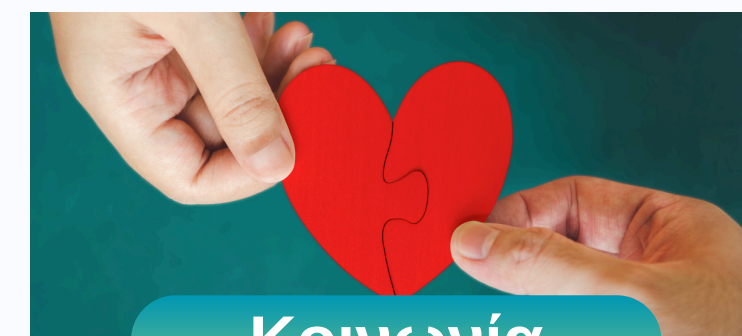
Δεκεμβριος 2023: Χριστουγεννιάτικο Bazaar -ΠΕΚ/Αμέα

Απρίλιος 2024: Πασχαλινό Bazaar -ΠΕΚ/Αμέα

Ιούνιος 2024: Δωρεά για Ταινία Μικρού Μήκους αφιερωμένη στους καλλιτέχνες με την νόσο του Parkinson

Ιούνιος 2024: Δωρεά στον Σύλλογο Ελπίδα





Κοινωνία



Σεπτέμβριος 2023: 2η Αιμοδοσία - Ογκολογικό Νοσοκομείο Άγιος Σάββας



Νοέμβριος 2023: Συμμετοχή 19 ατόμων στον 40ο Μαραθώνιο Αθήνας

ΕΚΕ Δράσεις



Δεκεμβριος 2023: Χριστουγεννιάτικο Bazaar -ΠΕΚ/Αμέα

Απρίλιος 2024: Πασχαλινό Bazaar -ΠΕΚ/Αμέα



Οι Άνθρωποι μας



Οι άνθρωποι της CPI αποτελούν το σημαντικότερο πυλώνα της. Στόχος της Εταιρείας είναι να εξασφαλίζει ένα ασφαλές περιβάλλον με ίσες ευκαιρίες εξέλιξης και ανάπτυξης, υλοποιώντας δράσεις επιμόρφωσης και ψυχαγωγίας:

Υγεία & Ασφάλεια: Στην CPI εφαρμόζουμε απαγόρευση καπνίσματος σε όλους τους χώρους λαμβάνοντας όλα τα απαραίτητα μέτρα ασφάλειας εγκαταστάσεων (ιατρός εργασίας, πυρασφάλεια, τεχνικός ασφαλείας, χρήση πιστοποιημένων ανελκυστήρων κλπ). Επίσης, προσφέρουμε αναβαθμισμένο πακέτο υγειονομικής περίθαλψης για το σύνολο των εργαζομένων.

Παροχές Εργαζομένων: Παρέχουμε στους εργαζομένους επιπλέον παροχές, όπως δωροεπιταγές για την αγορά των σχολικών ειδών των παιδιών τους για την έναρξη της σχολική χρονιάς, δώρα για την περίοδο των Χριστουγέννων κ.α.

Εορταστικές Εκδηλώσεις: Διοργανώνουμε εορταστικές εκδηλώσεις για τους ανθρώπους μας, προκειμένου να ενισχύσουμε το αίσθημα κοινότητας και σύμπνοιας μεταξύ των εργαζομένων και της εταιρείας μας.

Πολιτικές κατά του αποκλεισμού και των διακρίσεων: Εφαρμόζουμε πολιτικές κατά του αποκλεισμού και των διακρίσεων στην πρόσληψη αλλά και στην εξέλιξη των υπαλλήλων μας.

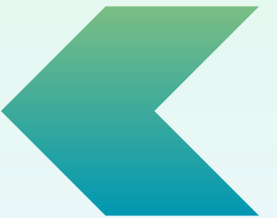
Παροχή υπηρεσιών επανατοποθέτησης προσωπικού: Συμμετέχουμε σε προγράμματα που βοηθούν τους εργαζομένους που απομακρύνθηκαν από τις θέσεις τους να απορροφηθούν στην αγορά εργασίας.

Προγράμματα επιμόρφωσης & κατάρτισης: Συμμετείχαμε σε **22** προγράμματα επιμόρφωσης και κατάρτισης με στόχο τη διαρκή βελτίωση και εξέλιξη των δεξιοτήτων μας και την παροχή έργου υψηλής ποιότητας. Συγκεκριμένα, διοργανώνουμε προγράμματα επιμόρφωσης και coaching σε διευθυντικά στελέχη καθώς και σεμινάρια για βελτίωση γνωστικού επιπέδου και ανάπτυξη ικανοτήτων. Χρηματοδοτούμε ακαδημαϊκά προγράμματα και διοργανώνουμε προγράμματα επικαιροποίησης τεχνικών γνώσεων & απόκτησης πιστοποιητικών.

➤ Η Εκπαίδευση των Ανθρώπων μας



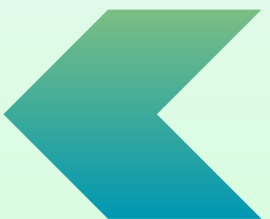
22 Προγράμματα



55 Συμμετέχοντες



1550 Ώρες Εκπαίδευσης



➤ Οι Άνθρωποι μας



Άνθρωποι



Περιβάλλον



Στην CPI, η οποία δεν δραστηριοποιείται σε ευαίσθητη περιοχή για την βιοποικιλότητα, είμαστε ιδιαίτερα ευαισθητοποιημένοι σε ζητήματα περιβαλλοντικής προστασίας, καθώς αντιλαμβανόμαστε τον αντίκτυπο λειτουργίας οποιασδήποτε επιχείρησης στο παγκόσμιο περιβάλλον, αλλά και την ευθύνη που της αναλογεί. Με γνώμονα αυτή την πεποίθηση, όχι μόνο προωθούμε εξωτερικά αλλά έχουμε ενσωματώσει και στην καθημερινή λειτουργία μας τα τελευταία χρόνια υπηρεσίες όπως η ηλεκτρονική τιμολόγηση και η ψηφιοποίηση, ενώ πραγματοποιείται καθημερινά στους χώρους της εταιρείας ανακύκλωση χαρτιού, μπαταριών και πλαστικών αντικειμένων. Παρακάτω οι δράσεις μας για το FY23:

- Σεπτέμβριος 2023: Εθελοντικός Καθαρισμός Παραλίας Μαραθώνα

- Ιανουάριος 2024: Τοποθέτηση Φωτοβολταϊκών στο κτίριο που στεγάζονται τα γραφεία μας

- Φεβρουάριος 2024: Εγκατάσταση φορτιστή αυτοκινήτων για τα ηλεκτρικά/υβριδικά οχήματα

- Μάιος 2024: Εθελοντικός Καθαρισμός Παραλίας Αλίου

- Ανακύκλωση Χαρτιού & Ηλεκτρονικού Εξοπλισμού

Περιβάλλον



Περιβάλλον



Σεπτέμβριος 2023: Εθελοντικός Καθαρισμός Παραλίας Μαραθώνα

➤ Περιβάλλον



Περιβάλλον



Μάιος 2024: Εθελοντικός Καθαρισμός Παραλίας Αλίου

Περιβάλλον

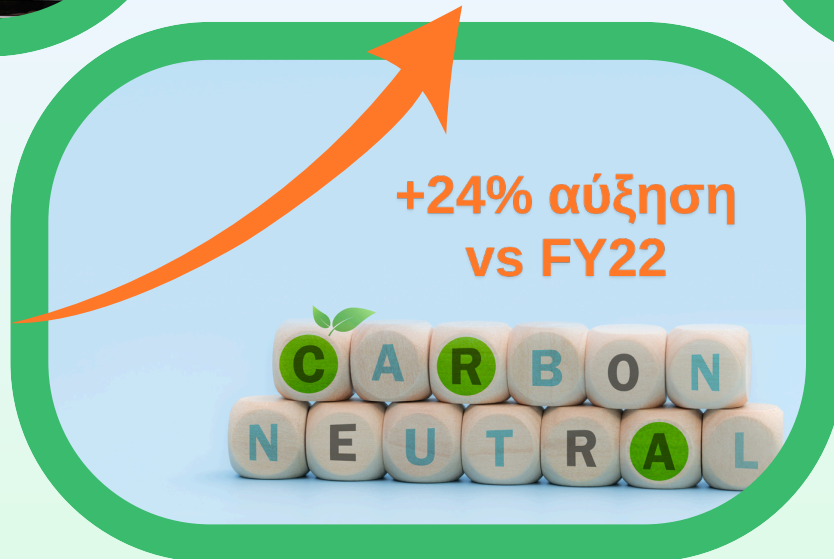


+11% αύξηση
vs FY22



Έκδοση
83%
Ηλεκτρονικά
Παραστατικά

+24% αύξηση
vs FY22



Αποτροπή
19.5 τόνων
CO₂

+24% αύξηση
vs FY22



Εξοικονόμηση
78
Δέντρων

+24% αύξηση
vs FY22



Εξοικονόμηση
243.2 m³
Νερό

+12% αύξηση
vs FY22



Ανακύκλωση
3.6 τόνων Χαρτί &
87.22 τόνων
Ηλεκτρονικού
Εξοπλισμού

Περιβάλλον



Περιβάλλον

Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Scope 1)	Ποσοτική	155	Τόνοι ισοδύναμου CO2 (tCO2e)
Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	Ποσοτική	8	Αναλογία
Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	Ποιοτική	132	Τόνοι ισοδύναμου CO2 (tCO2e)
Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	Ποσοτική	7	Αναλογία
Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	Ποσοτική	218	Μεγαβατώρα
Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας - Περιγραφή των επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Ποιοτική	Η εταιρεία δεν ανήκει σε περιοχή ευαίσθητης βιοποικιλότητας	
Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) - Σύνολο άλλων έμμεσων εκπομπών (Scope 3)	Ποσοτική	119	Τόνοι ισοδύναμου CO2 (tCO2e)
Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) - Ένταση άλλων έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 3)	Ποσοτική	6	Αναλογία
Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει τοποθεσίας	Ποσοτική	406	Τόνοι ισοδύναμου CO2 (tCO2e)

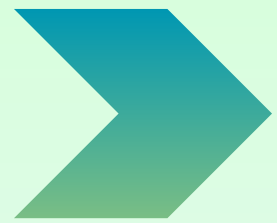


Ανθρακικό Αποτύπωμα



Σύμφωνα με την ετήσια Έκθεση Ανθρακικού Αποτυπώματος για το Έτος **2023**, οι εκπομπές αερίων θερμοκηπίου για τις οποίες ευθύνεται η εταιρεία μας είναι μάλλον περιορισμένες και φτάνουν τους **406** τόνους. Οι μεγαλύτερες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου προέρχονται από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας και ακολουθείται από τις μετακινήσεις του προσωπικού μας από και προς την εταιρεία.

Μπορείτε να δείτε την αναλυτική μας έκθεση [εδώ](#).



Σύνοψη ESG επιδόσεων για το FY23 - Στόχοι FY24

	Στόχοι FY23	Επίδοση	Στόχοι FY24
Κοινωνία/Ανθρωποι	- Αύξηση 20% των ενεργειών κοινωνικής ευθύνης - Υλοποίηση 2 προγραμμάτων Αιμοδοσίας - Πιστοποίηση από τον οργανισμό Great Place to Work - Σεμινάρια για Υγεία & Ασφάλεια - Αύξηση 15% των ωρών εκπαίδευσης του Ανθρώπινου Δυναμικού, συμπεριλαμβανομένου την Αναβάθμιση δεξιοτήτων ESG - Πλατφόρμα μέτρησης της ικανοποίησης πελατών (e-satisfaction)	✓ ✗ ✓ ✓ 🔄 🔄	Κοινωνία/Ανθρωποι - Αύξηση 10% των ενεργειών κοινωνικής ευθύνης - Υλοποίηση 2 προγραμμάτων Αιμοδοσίας - Διαρκείς ενέργειες με στόχο την συνεχή βελτίωση στο Εργασιακό Περιβάλλον - Αύξηση 20% Σεμιναρίων για Υγεία & Ασφάλεια - Αύξηση 15% των ωρών εκπαίδευσης του Ανθρώπινου Δυναμικού, συμπεριλαμβανομένου την Αναβάθμιση δεξιοτήτων ESG - Πλατφόρμα μέτρησης της ικανοποίησης πελατών (e-satisfaction)

Σύνοψη ESG επιδόσεων για το FY23 - Στόχοι FY24

	Στόχοι FY23	Επίδοση	Στόχοι FY24
Περιβάλλον	- Ολοκλήρωση εγκατάστασης Φωτοβολταϊκών στην στέγη των εγκαταστάσεών μας - Σταδιακή μετάβαση σε ηλεκτρικά οχήματα - Εγκατάσταση φορτιστή ηλεκτρικών αυτοκινήτων - Καθολική μετάβαση σε Τιμολόγηση μέσω παρόχου - Πιστοποίηση Ανθρακικού Αποτυπώματος - Εφαρμογή φίλτρου νερού στις εγκαταστάσεις μας	     	Περιβάλλον - Ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με την ανακύκλωση & τοποθέτηση κάδων μελανιών, χαρτιού και μπαταριών στις εγκαταστάσεις της εταιρείας - Σταδιακή μετάβαση σε ηλεκτρικά και υβριδικά οχήματα - Καθολική μετάβαση σε Τιμολόγηση μέσω παρόχου - Πιστοποίηση Ανθρακικού Αποτυπώματος - Ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με τους τρόπους εξοικονόμησης ενέργειας, νερού και ανθρακικού αποτυπώματος & τοποθέτηση σχετικής σήμανσης στις εγκαταστάσεις της εταιρείας

Σύνοψη ESG επιδόσεων για το FY23 - Στόχοι FY24

	Στόχοι FY23	Επίδοση	Στόχοι FY24
Εταιρική Διακυβέρνηση	- Αύξηση 30% στις ενέργειες επικοινωνίας της εταιρείας με τους μετόχους - Ενημέρωση όλων των ενδιαφερόμενων μερών (Stakeholders) αναφορικά με τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης	✓ ✓	Εταιρική Διακυβέρνηση - Αύξηση 20% στις ενέργειες επικοινωνίας της εταιρείας με τους μετόχους - Ενημέρωση όλων των ενδιαφερόμενων μερών (Stakeholders) αναφορικά με τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης FY23

